



ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
(ГКУ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЗ»)

ул. Береговая, 48, г. Первоуральск,
Свердловская область, 623119,
тел. 8 (3439) 22-12-28,
e-mail: pervouralsk.cz@egov66.ru
19.12.2019 № 2003
на № 800 от 19.12.2019

Зам. директору
МАДОУ «Детский сад № 39»

А. А. Зяблицовой

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный
договор Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида»
на 2019 – 2022 годы

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида» на 2019-2022 годы (623119, Свердловская область, г. Первоуральск, Бульвар Юности, 5 тел. 240-506, ИНН 6625024574, ОГРН 10366014720355, ОКВЭД 85.11 Образование дошкольное, численность работников – 268) зарегистрировано 19 декабря 2018 года, регистрационный номер – 56-ДИ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор

С. Е. Малеев

Председатель профкома
МАДОУ «Детский сад № 39»
Е.А. Таран
«10» 10 2019 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И
ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39 комбинированного вида»
на 2019 – 2022 г.г.

УТВЕРЖДЕНО:
На общем собрании работников
протокол от « 29 » октября 2019 г. № 15.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Первоуральский центр занятости»
« 19 » октября 2019 г.
Запись за № 56-24

2019 год

Стороны коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида на 2019 - 2022 годы: Работодатель в лице директора учреждения Лабецкой Светланы Васильевны, действующей на основании Устава и Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Таран Елены Антоновны пришли к необходимости внесения следующих изменений в коллективный договор:

1. Подпункт 3.1.5. раздела 3. «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора дополнить условием следующего содержания: «Работники имеют право на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (ст. 195.3 и 196 ТК РФ)»

2. Пункт 5.1.5. раздела 5. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. (ст. 142 ТК РФ)».

3. Пункт 5.2.5. раздела 5. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить предложением: «Форма расчетного листка находится в приложении № 8».

4. В разделе 7. «Социальные гарантии» в пункте 7.1. «Стороны договорились в подпункте 7.1.10. коллективного договора ссылку в скобках: «ст. 185.1 Федерального закона от 03.10.2018 № 353-ФЗ» заменить ссылкой: «ст. 185.1 ТК РФ».

5. В соответствии с требованиями части шестой статьи 136 ТК РФ в подпункте 3.2.7. пункта 3.2. «Работодатель обязан» раздела 3. «Права, обязанности, ответственность Работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка – приложения № 2 к коллективному договору слова «в сроки, установленные бюджетной политикой МАДОУ, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами» заменить словами «каждые полмесяца: 5 и 20 числа».

6. Раздел 6. «Охрана труда и здоровья» пункт 6.11. коллективного договора дополнить предложением: «Возврат части страховых взносов может составлять до 20% из Фонда социального страхования Российской Федерации».

7. Раздел 6. «Охрана труда и здоровья» пункт 6.16. коллективного договора дополнить подпунктом 6.16.1. следующего содержания: «Проводить мероприятия по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах, направленных на информирование работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека», подпунктом 6.16.2. следующего содержания: «Разрабатывать мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам».

8. Раздел 7. «Социальные гарантии», п. 7.1. «Стороны договорились» коллективного договора добавить:

1) подпункт 7.1.11. следующего содержания: «Работающим женщинам, имеющим детей до 14 лет предоставляются следующие льготы:

- могут по своему желанию трудиться на условиях неполного рабочего времени (например не 8, а 5 часов в день, или не пять дней в неделю, а 4), но и зарплата будет меньше (ст. 93 ТК РФ);

- если они воспитывают ребенка без помощи супруга, то имеют «повышенный иммунитет» от увольнения (ч.4 ст. 261 ТК РФ), работодатель может уволить их только в ограниченных законом случаях (грубое или неоднократное нарушение трудовых обязанностей, утрата доверия и т.п., в том числе аморальный проступок или применение недозволённых методов воспитания, а также ликвидация организации);

- привлекать к работе в ночное время, сверхурочно, в выходные и праздничные дни, а также направлять в командировки разрешается только с их письменного согласия и при условии, что их предварительно под роспись ознакомили с правом отказаться от командировки, от сверхурочной работы, от работы в выходной и праздничный день (ч.3 ст. 259 ТК РФ)»,

2) подпункт 7.1.12. следующего содержания: «Работающим женщинам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет:

- могут по своему желанию трудиться на условиях неполного рабочего времени;

- имеют право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ч.1 ст. 262 ТК РФ), на основании заявления, свидетельства о рождении ребенка, о месте проживания, справки из бюро медико-социальной экспертизы, справки с места работы другого родителя о том, что он не использует эти дополнительные выходные дни».

9. Раздел 3. «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров», пункт 3.1. «Работодатель обязуется» коллективного договора добавить подпункт 3.1.13. следующего содержания: «Работодатель может направить работников предпенсионного возраста на дополнительное профобучение и профобразование в образовательную организацию, имеющую лицензию на образовательную деятельность».

10. Пункты и приложения коллективного договора не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

11. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений составлено и подписано сторонами, является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида» на 2019-2022 годы, вступает в силу с «01» ноября 2019г.

В дополнительном соглашении о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида»
на 2019 - 2022 гг.

протомерован, пронумеровано 3 (три) листа
Директор МАДОУ «Детский сад № 39»

И. В. Любчикова

