



ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
(ГКУ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЗ»)

ул. Береговая, 48, г. Первоуральск,
Свердловская область, 623119,
тел. 8 (3439) 22-12-28,
e-mail: pervouralsk.cz@egov66.ru
31.03.2021 № 614
на № 181 от 15.02.2021

Директору
МАДОУ «Детский сад № 39»

С. В. Лабецкой

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный
договор Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида»
на 2019 – 2022 годы

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида» на 2019-2022 годы (623119, Свердловская область, г. Первоуральск, Бульвар Юности, 5 тел. 8 (3439) 240-506, ИНН 6625024574, ОГРН 10366014720355, ОКВЭД 85.11 Образование дошкольное, численность работников – 252) зарегистрировано 31 марта 2021 года, регистрационный номер – 14-ДИ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор

С. Е. Малеев

Председатель профкома
МАДОУ «Детский сад № 39»
Е.А. Таран
«19» 10 2020 г.

Директор МАДОУ
«Детский сад № 39»
С.В. Лабезкая
«19» 10 2020 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И
ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39 комбинированного вида»
на 2019 – 2022 г.г.

УТВЕРЖДЕНО:
На общем собрании работников
протокол от « 19 » 10 2020 г. № 14 .

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Первоуральский центр занятости»
« 31 » сентября 2021 г.
Запись за № *14.04*

2020 год

Стороны коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида на 2019 - 2022 годы: Работодатель в лице директора учреждения Лабецкой Светланы Васильевны, действующей на основании Устава и Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Таран Елены Антоновны пришли к необходимости внесения следующих изменений в коллективный договор:

1. Правила внутреннего трудового распорядка, дополнить разделом 9. «Организация работы работников из числа учебно-вспомогательного персонала (УВП) и обслуживающего персонала (ОП) МАДОУ «Детский сад № 39» в периоды самоизоляции, в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности МАДОУ «Детский сад № 39» по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения»:

9.1. Периоды самоизоляции, периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (периоды самоизоляции и периоды отмены (приостановки) занятий) являются рабочим временем работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала (УВП и ОП).

9.2. На периоды самоизоляции и периоды отмены (приостановки) занятий уточняется режим рабочего времени УВП и ОП.

Режим рабочего времени работников из числа УВП и ОП в периоды самоизоляции и периоды отмены (приостановки) занятий регулируется локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад № 39» и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

9.3. Работники из числа УВП и ОП в периоды самоизоляции и периоды отмены (приостановки) занятий привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- При привлечении работников из числа УВП и ОП к данным работам работодатель обязан соблюдать правила нормирования труда.

- Работы, не требующие специальных знаний и квалификации, могут поручаться работнику из числа УВП и ОП только вместо исполнения работником своих непосредственных обязанностей в случае, если он свободен от их исполнения.

2. Правила внутреннего трудового распорядка, дополнить разделом 10. «Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обеспечения»:

10.1. Осуществление МАДОУ «Детский сад № 39» образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий производится в порядке, установленном действующим законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

10.2. МАДОУ «Детский сад № 39» разрабатывает и утверждает локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения, а также проводит другие мероприятия в соответствии с действующим законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

Если локальный нормативный акт регулирует отдельные вопросы режима труда и отдыха работников, оплаты труда и др., он принимается по согласованию с профсоюзным комитетом.

10.3. С локальным нормативным актом об организации дистанционного обучения и другими, необходимыми для реализации данной работы документами, педагогические работники знакомятся под подпись.

10.4. Переход на осуществление образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не может являться основанием для снижения педагогическим работникам установленной им учебной (педагогической) нагрузки и заработной платы.

10.5. Педагогические работники МАДОУ «Детский сад № 39» и его филиалов при реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий планируют свою педагогическую деятельность с учетом системы дистанционного обучения, реализуют дистанционное обучение в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад № 39».

10.6. Педагогические работники выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах нормируемой части педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им на учебный год, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном п. 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Режим рабочего времени педагогических работников может уточняться в части начала и окончания занятий.

10.7. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий консультативная, методическая, организационная и иная работа педагогических работников проводится в пределах времени работы МАДОУ «Детский сад № 39» и его филиалов с 07.00 до 17.30 ч..

3. Разделу 9. «Заключительные положения» присвоить номер 11.

В соответствии с Приложением № 12 к Положению об оплате труда МАДОУ «Детский сад № 39» - Положением о стимулирующих выплатах работникам МАДОУ «Детский сад № 39», глава 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, п. 8 п.п.5: «В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) – 1000 рублей

2. Раздел 7. Социальные гарантии, п. 7.1.5. коллективного договора изложить в следующей редакции: «По достижению работниками юбилейных дат выплачивать денежное вознаграждение:

- за трудовую деятельность на данном предприятии 25 лет – 1000 рублей;
- при достижении возраста 50, 55, 60 лет – 1000 рублей;
- при достижении возраста 55 лет, 60 лет и выходом на пенсию при непрерывном стаже работы на данном предприятии не менее 10 лет, выплачивается выходное пособие в размере должностного оклада при наличии экономии фонда заработной платы.

4. Пункты и приложения коллективного договора не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений составлено и подписано сторонами, является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида» на 2019-2022 годы, вступает в силу с «19» октября 2020г.

В Дополнительном соглашении о внесении изменений и дополнении в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида» на 2019 – 2022 г.г.

Пронумеровано, прошнуровано

4 (" " " ") листа

Директор МАДОУ «Детский сад № 39»

С.В. Лавецкая / С.В. Лавецкая

